

株式会社エース 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性管理者候補を増やし、女性が管理職育成出来る雇用環境の整備を行うため

以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年3月21日から2029年3月20日までの3年間

2. 当社の課題

- ・女性管理職候補の育成
- ・管理職任命人員の育成
- ・育成プログラムの構築及び更新

3. 目標と取り組み内容・実施時期

『取組目標：評価・登用』

- ・係長級職以上の女性労働者を増加させる

在籍正社員女性係長級職以上 28名中6名 21.4% ⇒ 28名中8名 28.5%

『取組内容』

- ・出産、子育てをしながら働き続けられ、キャリア形成に繋がる柔軟な社内体制を構築する。
- ・社内外への広報により企業としての方向性を周知する
- ・評価制度、昇格・昇給規定の再考を行う。